

Přílohy č. 2 k Výroční zprávě Domova Březiny za rok 2012

Poskytovaná služba: Domov pro seniory

1. Popis zařízení

Domov Březiny v Petřvaldě je tvořen komplexem čtyř ubytovacích pavilonů a správní budovy stojících na oploceném pozemku v k.ú. Petřvald u Karviné. Nemá žádné detašované pracoviště. V areálu je parková úprava, která slouží uživatelům k trávení volného času a dalším aktivitám. Budovy a pozemky jsou ve vlastnictví MSK. Domov Březiny poskytuje sociální službu dle § 49 (domov pro seniory) a § 50 (domov se zvláštním režimem) zákona o sociálních službách.

Služba **domov pro seniory** byla v roce 2012 poskytována na oddělení P3, to je tvořeno dvěma pavilony (P-3 a P-3a). Kapacita je 57 míst.

Pavilon P-3 má 48 míst, je dvojpodlažní a z důvodu zastaralého stavu objektu nesplňuje technické parametry na kvalitu, hygienu a bezpečnost poskytovaných služeb. V organizaci je zpracována studie na jeho rekonstrukci. V objektu je prováděna pouze záchovná údržba. V suterénu je umístěn stravovací provoz, který plně vyhovuje.

Pavilon P-3a splňuje požadavky na poskytování služby uživatelům převážně soběstačným s menším zdravotním postižením. Objekt byl dán do užívání v roce 2002, je ve velmi dobrém stavu. Jeho kapacita je 9 míst.

2. Charakteristika poskytované služby

Domov Březiny poskytuje komplexní sociální služby seniorům a osobám vyžadujícím zvláštní režim. Péče o uživatele je členěna dle individuálních potřeb a stupni závislosti na poskytovaných službách. Služby zahrnují ubytování, dietní stravování, úklid a praní, individuální, přímou ošetrovatelskou a léčebně preventivní péči vč. přiměřené rehabilitace. Jsou vytvářeny podmínky pro kulturní, zájmový a společenský život uživatelů.

Péče v **domově pro seniory** je zaměřena na uživatele od 65 let, kteří mají sníženou soběstačnost z důvodu věku a kteří potřebují trvalou pomoc jiné osoby. Péče o uživatele je členěna dle individuálního stupně zdravotního postižení, imobility, popř. i inkontinence.

Na **pavilonu P-3** jsou poskytovány služby uživatelům převážně s těžkým zdravotním postižením (imobilní, inkontinentní). Uživatelé jsou ubytováni převážně ve dvoulůžkových pokojích, dva jsou jednolůžkové. Dle zdravotního postižení konkrétních uživatelů jsou pokoje vybaveny polohovacími postelemi s hrazdou a antidekubitními matracemi, nočními stolky s jídelními deskami, toaletními křesly, bezpečnými židlemi a jídelními stoly. Pro zpříjemnění pobytu ve společných prostorách byly tyto rovněž zútulněny. Uživatelé mají k dispozici společný balkon, na každém patře je kulturní místnost, která může sloužit také jako jídelna.

Pavilon P-3a je svým charakterem určen pro uživatele soběstačné s minimální potřebou pomoci okolí. Na jednolůžkových a dvoulůžkových pokojích je kapacita 9 míst. Je zde také jídelna, bufet a rehabilitační pracoviště s vodoléčbou.

3. Uživatelé služby*:

3.1 schválená kapacita zařízení pro rok 2012 – 57 uživatelů

3.2 celkový počet uživatelů k 31. 12. 2012 a jejich rozdělení (viz tabulka):

ROZDĚLENÍ UŽIVATELŮ K 31. 12. 2012, POČTY DLE:		POČTY UŽIVATELŮ			Z TOHO NOVĚ PŘIJATÝCH		
		ŽENY	MUŽI	CELKEM	ŽENY	MUŽI	
3.3.1 POHLAVÍ		49	8	57	13	3	
3.3.2 VĚK		rozpětí	55-98	65-85	55-98	67-92	79-85
		průměr	84,1	78,1	83,3	84,07	82
3.3.3 STUPEŇ ZÁVISLOSTI		osoby bez závislosti	7	2	9	5	2
		I lehká závislost	13	2	15	6	-
		II středně těžká závislost	11	4	15	-	1
		III těžká závislost	5	-	5	1	-
		IV úplná závislost	13	-	13	1	-
3.3.4 TYP POSTIŽENÍ	3.3.4.1 osoby s mentálním postižením	lehké	-	-	-	-	-
		střední	1	-	1	-	-
		těžké	1	-	1	-	-
		hluboké	-	-	-	-	-
	3.3.4.2 osoby s kombinovaným zdravotním postižením (tělesné + mentální postižení) (osoby bez psychiatrické diagnózy)	-	-	-	-	-	
	3.3.4.3 osoby se zdravotním postižením (i kombinovaným) a s psychiatrickou diagnózou	17	1	18	5	-	
3.3.4.4 osoby s psychiatrickou diagnózou	15	1	16	-	-		
3.3.5 Osoby se závislostí na alkoholu, jež neodpovídají cílové skupině služby		-	-	-	-	-	
3.3.6 MOBILITA	bez omezení pohybu	3	1	4	-	-	
	s částečným omezením	26	5	31	7	2	
	s úplným omezením pohybu	20	2	22	6	1	

Pozn.: * u detašovaných pracovišť rozčleňte

3.3 obloženost v uplynulém roce - 99,29%

3.4 počet evidovaných zájemců o službu ke dni 31. 12. 2012 – 53 zájemců o službu z toho - 34 žen a 19 mužů

4. personál:

vzdělání	počet pracovníků celkem		počet pracovníků											
	přepočtený stav (PS) ke dni 31.12.2012	%	přímá péče						sociální pracovníci		THP		ostatní	
			pedagogičtí pracovníci		pracovníci v sociálních službách		zdravotničtí pracovníci							
			1		2		3		4		5		6	
			PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	PS	%	PS	%
vysokoškolské	0,9	2,6						0,6	1,7	0,3	0,9			
vyšší odborné	1,3	3,8			0,3	0,9	1,0	2,9						
úplně střední	12,5	35,7		5,0	14,3	4,1	11,7			2,2	6,3	1,2	3,4	
vyučen	14,9	42,5		11,1	31,7							3,8	10,8	
základní	5,4	15,4		3,5	10,0							1,9	5,4	
celkem	35,0	100		19,6	56,0	4,4	12,6	1,6	4,6	2,5	7,2	6,9	19,6	

5. Sociální podmínky uživatelů

a. počet a kapacita pokojů, umístění sociálního příslušenství

Pavilon P-3 je dvoupodlažní objekt. Jsou v něm umístěny ženy i muži. Dva pokoje jsou jednolůžkové, ostatní dvoulůžkové.

V prvním podlaží je kapacita 25 míst. Jsou zde dvě koupelny, kuchyňka, kulturní a návštěvní místnost pro uživatele, 4 kabiny WC, z toho jedna bezbariérová. Na pokojích nejsou umyvadla.

Ve druhém podlaží je kapacita 23 míst. Jsou tam dvě koupelny, kuchyňka, 4 kabiny WC, z toho jedna bezbariérová, na pokojích nejsou umyvadla. Dále mají uživatelé možnost využívat denní místnost (malá jídelna) a kulturní místnost s přístupem na terasu.

Na pavilonu je přivolávací signalizace.

Pavilon P-3a je dvojpodlažní objekt s kapacitou 9 míst. Jsou v něm umístěni muži i ženy. V přízemí je jídelna pro všechny uživatele pavilonu, rehabilitace s vodoléčbou a bufet.

Ve druhém podlaží jsou 2 dvoulůžkové pokoje a 5 jednolůžkových. Na 2 pokojích je vlastní hygienické zázemí, 2 mají společné hygienické zázemí s vedlejším pokojem a 3 pokoje mají společné hygienické zázemí.

Pavilon P-3a má na všech pokojích přivolávací signalizaci.

b. možnost trávení volného času

V zařízení jsou dvě kulturní místnosti, větší se nachází v suterénu pavilonu P-2, je vybavena knihovnou, kuchyňkou a barem, TV s velkoplošnou obrazovkou a klavírem. Rovněž se zde nachází místnost pro terapie s uživateli. Další oddechová místnost je umístěna ve druhém nadzemním podlaží pavilonu P-3. V této kulturní místnosti na pavilonu P-3 lze organizovat akce pro menší skupinu, cvičení s ergoterapeutkou nebo pro individuální terapii. Na místnost navazuje terasa. V denní místnosti na P-3 se pravidelně jednou týdně konají bohoslužby. V prvním patře pavilonu P3 je rovněž zřízena denní místnost. Tato místnost je vybavena nábytkem z dob mládí našich uživatelů slouží jako místo pro tzv. Reminiscenční (vzpomínkovou) terapii. Areál zařízení je volně přístupný, má vlastní zahradu, která je oplocená, jsou zde lavičky a plochy určené k trávení volného času obyvatel. Součástí areálu jsou dva zahradní altány a atrium.

c. další poskytované služby – rehabilitace, typy dílen, různé druhy terapií

V přízemí pavilonu P-3a je rehabilitace, kde jsou uživatelům dle indikace lékaře poskytovány tyto procedury: elektroléčba, ultrazvuk, vodoléčba, masáže, parafín. Ve velké kulturní místnosti na P-2 probíhají veškeré aktivity určené pro větší počet uživatelů, jako je velmi oblíbená kavárna (1x týdně), muzikoterapie, promítání filmů apod. Dále se zde konají společenské akce, na kterých se uživatelé aktivně podílejí, např. nácvikem kulturního pásma, divadelního představení apod. V menší terapeutické místnosti, která je rovněž v suterénu P-2, probíhají aktivity a terapie s menší skupinou uživatelů (cvičení, trénink paměti, smyslová terapie, apod.). V přízemí pavilonu P2 je nově zřízená místnost pro světelnou terapii. V suterénu pavilonu P-1 je dílna pro ruční práce. Na pavilonu P-3 byla zřízena místnost, která slouží pro reminiscenční (vzpomínkovou) terapii.

d. návaznost na další dostupné zdroje

V přízemí pavilonu P-3a je provozována v pronajatých prostorách bezbariérová prodejna potravin formou bufetu a v přízemí pavilonu P3 byl zřízen tzv. Senior salón. Zde mohou uživatelé pravidelně 1x měsíčně navštěvovat kadeřnici nebo pedikérku. V případě potřeby je uživatelům umožněna a zprostředkována účast na kulturních a společenských aktivitách mimo objekt poskytovatele, rovněž tak mohou být doprovázeni na nákupy či jednání s úřady apod. Uživatelé mají možnost kdykoliv dle vlastních potřeb opustit areál zařízení. Dle Vnitřních pravidel – Život v domově je uživatelům doporučováno toto opuštění hlásit pracovníkům oddělení.

e. kulturní a sportovní akce, jichž se uživatelé mohli v uplynulém roce účastnit.

Mimo plánované aktivity (terapie) se uskutečnily v roce 2012 tyto kulturní a společenské akce:

leden:	2 akce (Tříkrálová kavárna, Divadelní představení uživatelů – Noc na Karlštejně)
únor:	1 akce (Retro ples)
březen:	2 akce (MDŽ, Josefovská zábava)
duben:	2 akce (Velikonoční kavárna, Stavění máje – pálení čarodějnic)
květen:	3 akce (Den matek, Smažení vaječiny, Kácení Májky)
červen:	2 akce (Oslava dne mužů, Den zvířat)
červenec:	1 akce (Letní olympiáda)
srpen:	1 akce (Domovský jarmark)
září:	1 akce (Vinobraní)
říjen:	1 akce (Dýňová slavnost)
listopad:	1 akce (Zimní olympiáda)
prosinec:	3 akce (Mikuláš, Vánoční besídka, Silvestrovská kavárna)

Pro uživatele byly také uspořádány nejrůznější výlety do blízkého okolí – ZOO Ostrava, Velikonoční jarmark v Orlové, Pivovar v Bohumíně, Olympiáda v domově pro seniory Havířov, divadlo J. Myrona, apod.

Většina akcí se plánuje a koná pro obě služby společně. Odděleně pro konkrétní službu se konají pouze terapie, které se musí přizpůsobit specifické skupině uživatelů (trénink paměti, ruční práce, reminiscenční terapie, apod.).

f. způsob vzdělávání a udržování, rozvíjení schopností uživatelů

Jednou týdně mají uživatelé možnost zúčastnit se společenského posezení, které pořádají pracovníci sociálního oddělení. Na tato posezení jsou zváni zástupci vedení organizace, personálu, Města Petřvald, odborné veřejnosti i rodinní příslušníci, kde jsou formou besedy uživatelé informováni o dění mimo domov (v roce 2012 byli uživatelé během posezení seznámeni např. s postupem při vzniku nouzové a havarijní situace, byla pro ně připravena přednáška se zahraničními studenty). Rovněž je odebírán denní tisk, který je dán k dispozici všem uživatelům.

Čtvrtletně pořádá vedení Domova Březiny besedu s uživateli, na které jsou podány informace k legislativním změnám v sociální oblasti, k metodickým pokynům a standardům, a kde jsou formou dotazů a odpovědí řešeny jejich potřeby a připomínky.

V přímé souvislosti se zdravotním stavem uživatelů bylo od vzdělávacích a obdobných akcí mimo domov upuštěno. Individuálně však mohou být v tomto směru podporováni.

6. Stavebně - technický stav objektu

Pavilon P3 má nevyhovující parametry pro poskytování bezpečné služby a nízký standard vybavení. WC jsou společná a na pokojích nejsou umyvadla. Okna jsou stará, některá nejdou otevírat, popř. netěsní. Budova má velké tepelné ztráty, není zateplená. Řešení tohoto stavu bude projednáváno v rámci transformačního procesu.

Pavilon P3a splňuje požadavky na kvalitní a bezpečnou službu, je ve velmi dobrém technickém stavu.

Bezbariérovost P-3 je zajištěna pouze v budově a do spojovací chodby výtahem, bezbariérový východ z pavilonu do areálu jinak není možný. Pavilon P-3a je bezbariérový.

7. Zpráva o plnění úkolů stanovených pro rok 2012

1) Nadále udržet minimálně 0,5 pracovního úvazku pro osoby s mentálním postižením z řad uživatelů jiných sociálních služeb nebo pro osoby s duševním onemocněním.

Splněno. Na základě spolupráce se Slezskou diakonií bylo pokračováno v zaměstnávání osob z Domova se zdravotním postižením Hosana v Karviné. Jsou uzavřeny pracovní smlouvy se dvěma uživateli této služby (p. Sliwka, p. Kovařík), kteří 2x týdně s doprovodem asistentky provádí práce na údržbě zeleně a úklidu.

2) Při plnění povinného podílu stanoveného zákonem o zaměstnanosti preferovat přímé zaměstnávání před jinými formami plnění. V případě naplňování povinného podílu jinou formou než přímým zaměstnáváním uvést zdůvodnění.

Splněno. V roce 2012 zaměstnávala organizace 5 osob se sníženou pracovní schopností, což je 4,27%.

3) Zajistit vzdělávání minimálně 5 % pracovníků v sociálních službách a sociálních pracovníků organizace v problematice jednání s lidmi s duševním onemocněním, a to ve spolupráci s organizacemi věnující se této problematice.

Tento úkol byl naplněn v rámci poskytované služby – domov se zvláštním režimem.

4) Ze vzdělávacích akcí uvedených v bodě 3 zpracovat pracovní postupy a zajistit prokazatelné seznámení všech pracovníků v sociálních službách s tímto pracovním postupem.

Tento úkol byl naplněn v rámci poskytované služby – domov se zvláštním režimem.

5) Zajistit vzdělávání minimálně 5% pracovníků v sociálních službách, vč. sociálních pracovníků v problematice paliativní péče.

Splněno. Dne 6. 9. 2012 proběhl v organizaci seminář na téma „Doprovázení umírajících v zařízeních sociální péče“, kterého se zúčastnilo 10 zaměstnanců (zdravotní sestry, pracovníci

přímé obslužné péče, vedoucí oddělení). Následně se v měsíci prosinci 2 zaměstnanci se zúčastnili stáže v Hospici sv. Lukáše.

Na základě informací získaných ze semináře, stáže v Hospici sv. Lukáše a odborné literatury byl zpracován metodický pokyn č. 1/10 (Paliativní péče – péče o umírajícího uživatele), ve kterém je zpracován postup při péči o umírajícího, resp. zemřelého. Všichni pracovníci jsou s tímto metodickým postupem prokazatelně seznámeni. Metodický pokyn tvoří přílohu č. 1/2.

6) V úzké spolupráci s odborem sociálních věcí vypracovat sebehodnotící dotazník pro poskytované služby. Organizace vyhodnotí stávající úroveň naplňování kvality poskytovaných služeb prostřednictvím vyplnění sebehodnotícího dotazníku, který mapuje všechny oblasti standardů kvality sociálních služeb. Dotazník přímo navazuje na obvyklou praxi hodnocené služby.

Tento úkol byl naplněn v rámci poskytované služby – domov se zvláštním režimem.

7) Zpracovat pravidla pro používání opatření omezující pohyb tak, aby byly dodrženy požadavky § 89 zákona č. 108/2006 sb., o soc. službách, ve znění pozdějších předpisů, a aby tato pravidla byla v souladu s doporučením Ministerstva práce a sociálních věcí ČR.

Splněno. S účinností od 1. 7. 2012 byl aktualizován metodický pokyn č. 2/4 (Opatření omezující pohyb), metodický pokyn č. 2/4a (Použití tlumivých léků), ve kterých jsou požadavky § 89 zákona o soc. službách naplněny. Pokyn tvoří přílohu č. 1/3 a č. 1/4 této zprávy.

8) Udržet spolupráci s dobrovolníky tak, aby do zařízení pravidelně docházel minimálně jeden dobrovolník.

Splněno. Na základě spolupráce s Dobrovolnickým centrem Adra se podařilo získat pro naše zařízení další nové dobrovolníky. V organizaci působí v současné době 8 dobrovolníků pro obě služby, v roce 2012 došlo k navýšení o 3. Službu domov pro seniory navštěvují 3 dobrovolníci.

9) V úzké spolupráci se zřizovatelem dále rozpracovat strategii rozvoje organizace a zahájit realizaci prvních etap.

Plněno. Strategie rozvoje organizace je připravována ve spolupráci se zřizovatelem. V současnosti čekáme na vyjádření města Petřvald k nabídce na převod služby domov pro seniory, resp. k dofinancování této služby městem Petřvald.

10) Plnit úkoly, které si organizace v rámci závěrečné zprávy o činnosti stanovila jako stěžejní cíle k realizaci v roce 2012, a které jsou vždy v souladu se schválenými strategickými dokumenty zřizovatele: Koncepce kvality sociálních služeb v Moravskoslezském kraji (včetně transformace pobytových sociálních služeb), Střednědobý plán rozvoje sociálních služeb v Moravskoslezském kraji na léta 2010 – 2014, Moravskoslezský krajský plán vyrovnávání příležitostí pro občany se zdravotním postižením 2009 – 2013.

10.1 V oblasti zvyšování kvality (pro obě služby):

- a) zajistit vzdělávání pracovníků v sociální službě v oblasti paliativní péče, zavést do praxe poznatky v této oblasti.
splněno, viz. bod 5. této zprávy.
- b) pravidelně vyhodnocovat rizika, sledovat jejich výskyt, přijmout opatření tak, aby se oproti roku 2011 snížil počet pádů uživatelů o 15%,

převážně splněno, v r. 2011- 141 pádů, v r. 2012- 126 pádů, počet pádů se snížil o 11%.
OPATŘENÍ: v rámci individuálního plánování sociální služby jsou s uživateli zpracovány tzv. rizikové plány, podle kterých pracovníci postupují.

- c) snížit počet uživatelů s malnutricí (podvýživa) o 20%,
nesplněno, v r. 2011 bylo v domově pro seniory 6,8% uživatelů s malnutricí, v r. 2012 došlo k nárůstu uživatelů s malnutricí na 15,5%. Počet uživatelů s malnutricí se zvýšil o 8,7%.
Zvýšení počtu uživatelů s malnutricí bylo způsobeno přijetím velkého počtu uživatelů s nízkými hodnotami BMI do zařízení.
OPATŘENÍ: v rámci individuálního plánování sociální služby jsou s uživateli zpracovány rizikové plány, podle kterých pracovníci postupují.
- d) vybavit terapeutickou místnost pro světelnou terapii jako prevenci proti únavovému syndromu a počínajícím demencím (v případě poskytnutí dotace od Nadace OKD).
Splněno. Místnost pro světelnou terapii byla zřízena na pavilonu P2, následně byly zpracován postup pro využívání této místnosti jako terapie pro uživatele.

10.2 V oblasti odstranění havarijních stavů a energetických úspor (pro obě služby):

- oprava koupelen na P-3,
- oprava podlah, které jsou na P-3 v havarijním stavu,
- v rámci energetických úspor vyměnit okna, která jsou na P-3 v havarijním stavu,
- vyměnit část zanesených rozvodů vody pro ústřední vytápění na P-3,
- odstranit havarijní stav střechy vč. demolice nefunkčních komínů na P-3.
- oprava podlah na P-2, které jsou v havarijním stavu,
- řešit havarijní stav oken na P-2, a to ve vazbě na případnou rekonstrukci,
- vyměnit část zanesených rozvodů vody pro ústřední vytápění na P-2,
- vyměnit odpadní potrubí v suterénu (terapeutická místnost) na P-2,
- odstranit havarijní stav střechy vč. případné demolice nefunkčních komínů na P-2,
- průběžná oprava protipožárních dveří na P-1.

Všechny opravy byly odloženy až po schválení transformace zařízení.

8. Stěžejní cíle stanovené k realizaci v roce 2013 a vize do dalších let

V rámci neustálého zvyšování kvality poskytovaných služeb si domov pro seniory stanovil pro rok 2013 následující cíle a úkoly:

➤ **zvýšení počtu klíčových pracovníků**

- snížení počtu uživatelů na jednoho klíčového pracovníka (maximální počet – 3 uživatele na jednoho klíčového pracovníka – přímá obslužná péče, 5 uživatelů na jednoho klíčového pracovníka – instruktor sociální péče)
- snížení počtu uživatelů s podvýživou o 25%

➤ **zavedení kontaktní světelné terapie do praxe**

- zavedení kontaktní světelné terapie za pomoci přístroje medolight zest do praxe (zajištění využívání minimálně u 25-ti % uživatelů)

- **zavedení masážní terapie do praxe**
 - zavedení masážní terapie za pomoci masážního přístroje do praxe (zajištění využívání minimálně u 25-ti % uživatelů)
- **uživatelům, jejichž zdravotní stav a schopnost péče o sebe neodpovídá cílové skupině uživatelů a druhu poskytované služby, nabídnout možnost jiného vhodného ubytování**
 - zmapovat počet uživatelů
 - sjednat s uživateli možnost jiného vhodného ubytování
- **zajistit kvalifikovaný a odborný tým pracovníků**
 - 30% pracovníků přímé péče absolvuje základní a nadstavbový kurz bazální stimulace a na základě nových poznatků bude bazální stimulace zavedena do praxe u dalších 30-ti % uživatelů
- **zajistit dostatečný počet motivovaných a spokojených pracovníků**
 - zavedení týmové supervize
 - zavedení světelná terapie pro pracovníky jako benefit zaměstnavatele
 - zavedení benefitu pro pracovníky - 1x měsíčně tzv. Odpočinková odpoledne s různou tematikou
- **přizpůsobením bydlení potřebám uživatelů**
 - provedení rekonstrukce dvou koupelen na oddělení P3
 - výměna signalizačního zařízení na oddělení P3
 - pořízení nebo úprava služebního vozidla pro přepravu uživatelů

9. Ekonomické údaje

Detailní ekonomické vyhodnocení bude zpracováno v tabulkové části závěrečné zprávy o činnosti a plnění úkolu příspěvkové organizace dle přílohy č. 14 Metodického pokynu k provedení Zásad vztahů orgánů kraje k příspěvkovým organizacím, které byly zřízeny krajem nebo byly na kraj převedeny zvláštním zákonem.

- Tabulka č. 1) Základní ukazatele
- Tabulka č. 2) Přehled výnosů z hlavní a doplňkové činnosti přisp. org. v sociální oblasti
- Tabulka č. 3) Přehled nákladů z hlavní a doplňkové činnosti přisp. org. v sociální oblasti
- Tabulka č. 4) Výsledek hospodaření z hlavní a doplňkové činnosti
- Tabulka č. 5) Upravený výsledek hospodaření
- Tabulka č. 6) Příspěvky a dotace na provoz
- Tabulka č. 7) Zdroje financování investic
- Tabulka č. 8) Majetek
- Tabulka č. 10) Hospodaření s peněžními fondy
- Tabulka č. 12) Přípustný objem prostředků na platy
- Tabulka č. 13) Nemocnost

9.1 Výsledek hospodaření k 31. 12. 2012 (tis. Kč)

	náklady (tis. Kč)	výnosy (tis. Kč)	výsledek hospodaření (tis. Kč)
Hlavní činnost	15883,3	15710,1	-173,2
Doplňková činnost	58,8	71,2	12,4
Celkem	15942,1	15781,3	-160,8

9.2 Návrh na rozdělení zlepšeného výsledku hospodaření (Kč)

Výsledek hospodaření za rok 2012	z toho	
	převod do rezervního fondu	převod do fondu odměn
30245,89	Viz Souhrnná zpráva	0

9.3 Výsledek hospodaření po jednotlivých druzích soc. služeb* k 31. 12. 2012 (tis. Kč)

Druh sociálních služeb	náklady (tis. Kč)	výnosy (tis. Kč)	výsledek hospodaření (tis. Kč)
Domov pro seniory	15942,1	15781,3	-160,8
Celkem	15942,1	15781,3	-160,8

* v případě potřeby přidejte řádky

* dle zákona 108/2006 Sb. o sociálních službách, organizace Centrum psychologické pomoci,p.o., rovněž dle zákona 359/1999 Sb., o sociálně-právní ochraně dětí

9.4 Dotace MPSV* na podporu sociálních služeb v r. 2012 (tis. Kč)

Druh sociálních služeb (dle registrace)	Dotace MPSV* na podporu sociálních služeb v r. 2012 (tis. Kč)
Domov pro seniory	3436
Celkem	3436

* v případě potřeby přidejte řádky

9.5 Významné dary, sponzorství (tis. Kč)

Druh/účel	celkem	finanční	věcný	finanční	věcný
		rezervní fond		investiční fond	
Dary pro potřeby uživatel	22,5	0	22,5	0	0
Školení	41,2	0	41,2	0	0
Finanční dary neúčelové	3	3	0	0	0
Finanční dary účelové	28,4	27,4	0	0	0
Celkem	95,1	31,4	63,7	0	0

* v případě potřeby přidejte řádky

Následující údaje v tabulkách 9.6 až 9.8 jsou shodné s údaji v Souhrnné závěrečné zprávě za celou organizaci vzhledem k tomu, že neovlivňují výsledek hospodaření a vztahují se k činnosti celé organizace.

9.6 Investiční akce v r. 2012 (tis. Kč)

Zdroj (poskytovatel)	Účel akce	Výše (tis. Kč)
Investiční fond	Šokový zchlazovač a zmrazovač	70,7
Investiční fond	Lůžka Sendita vč.přisl.	100,3
Celkem		171

* v případě potřeby přidejte řádky

9.7 Hospodaření s peněžními fondy (tis. Kč)

Název fondu	stav (v tis. Kč)	
	k 1. 1. 2012	k 31. 12. 2012
investiční fond	4937,2	6801,8
FKSP	137,3	72,2
rezervní fond	2663,7	2590,6
fond odměn	148,1	148,1

9.8 Dokončený dlouhodobý majetek (tis. Kč)

Název akce	zdroje (tis. Kč)					
	celkem	vlastní	MSK	ISPROFIN	dary	jiné (jaké)
Šokový zchlaz. a zmraz.	70,7	70,7	0	0	0	0
Lůžka Sndita	100,3	100,3	0	0	0	0
Celkem	171	171	0	0	0	0

* v případě potřeby přidejte řádky

9.9 Péče o spravovaný majetek, významné opravy a údržby v roce 2012 (tis. Kč)

Druh/účel	celková hodnota	zdroje (tis. Kč)			
		zřizovatel	vlastní	dary	jiné
x	0	0	0	0	0
Celkem	0	0	0	0	0

* v případě potřeby přidejte řádky

* jen opravy a údržba (SU 511*) s náklady na jednotlivou akci vyššími než 50.000 Kč

9.10 Příspěvkové organizaci byly stanoveny tyto závazné ukazatele na r. 2012* (Kč)

Závazný ukazatel na rok 2012 (uved'te účel)	
Příspěvek na provoz	3436
Výsledek hospodaření za rok 2012 ve výši	0,-
Příspěvek na provoz – účelově na odpisy	1520
25% podíl mimotarifních složek platu (doplňte skut. %)	25%

* v případě potřeby přidejte řádky

* Soupis všech závazných ukazatelů, i nefinančních, schválených radou nebo zastupitelstvem kraje na rok 2012

9.11 Pojistné události na nemovitém i movitém majetku (tis. Kč)

Pojistná událost	celková výše škody	výše náhrady od pojišťovny
x	0	0
Celkem	0	0

* v případě potřeby přidejte řádky

9.12 Zahraniční služební cesty

Místo	účel cesty	od - do	počet zaměstnanců
x	x	x	x

* v případě potřeby přidejte řádky

9.13 Průměrné % nemocnosti za rok 2012 je 2,35%

9.14 Pohledávky a závazky organizace po lhůtě splatnosti

V organizaci je evidována pohledávka ve výši 12 500,-- Kč. Jedná se o sociální půjčku z FKSP ze dne 2.2.2009. Tato pohledávka je vymáhána právní cestou.

9.15 Kontroly – opatření (vlastní, jinými subjekty)

vypište počet a druh provedených kontrol včetně zjištění a návrhu opatření

V roce 2012 proběhla v organizaci veřejnosprávní kontrola hospodaření s veřejnými prostředky ze strany zřizovatele. Porušení rozpočtové kázně nebylo zjištěno. Drobné nedostatky, vyplývající z nejednotného výkladu legislativy, byly odstraněny neprodleně.

Audit účetní závěrky za rok 2011, který byl proveden v květnu 2012, byl bez připomínek. Jeho součástí je výrok auditora k použití neinvestiční dotace z MPSV.

V lednu 2013 proběhla veřejnosprávní kontrola zřizovatele na dodržování platných právních předpisů a podmínek MPSV pro čerpání dotace na poskytování sociálních služeb za rok 2012. V účetní evidenci nebyly zjištěny nesprávnosti či nesoulad s těmito předpisy.

Vlastní kontroly.

Kontrolní činnost je v organizaci řešena řádem pro vnitřní kontrolní systém (harmonogram kontrolní činnosti). Řád pro VKS je průběžně aktualizován a dostatečně splňuje potřeby účinné kontroly hospodaření s veřejnými prostředky jak na straně příjmů, tak i výdajů. Ředitel navíc vydal příkaz, kterým specifikoval další okruhy kontrolovaných oblastí.

Kontroly v roce 2012 proběhly v těchto oblastech: kontrola formální správnosti dokladů za předchozí rok, vyhodnocování čerpání limitovaných příslibů, kontrola dodržování právní a finanční fáze u výdajů za mzdy a odvody z mezd, kontrola dodržování postupů při vysílání na pracovní cesty, čtvrtletní průběžné kontroly plnění pohledávek, kontrolní inventarizace skladu potravin, soukromé telefonní hovory a čerpání služebních kreditů, vyřizování stížností, spotřeba PHM a autoprovoz, kontrola náležitostí dokladů a výdeje ve stravovacím provozu, uzavřených depozitních účtů, apod. Celkem bylo uskutečněno 14 kontrol.

Pracovníci ekonomického oddělení v rámci vlastního pověření provedli 7 průběžných kontrol výdajů na dodávky služeb a materiálu.

Při zjištěných nedostatcích byla přijata nápravná opatření, která byla rovněž vyhodnocena a jejichž plnění byla předmětem další kontroly. Závěry všech kontrol byly projednávány na poradách vedení organizace.

Příkazem ředitele byl pro rok 2012 vydán plán kontrolní činnosti na dodržování pracovního řádu, na kvalitu a úroveň poskytované přímé péče a s tím souvisejících sociálních služeb, základních hygienických předpisů a denních harmonogramů práce. Tyto kontroly poskytly podklady pro zlepšení kvality poskytovaných služeb a pomohly k získávání zpětných vazeb na její úroveň. Kontroly proběhly celkem 32x. V rámci přímého řízení bylo zaznamenáno na jednotlivých odděleních 56 kontrol.

Externí kontroly:

V hodnoceném roce 2012 proběhly tyto externí kontroly:

Kontrola pojistného a plnění úkolů v nemocenském pojištění a důchodovém pojištění v březnu 2012, provedena OSSZ, pobočka Karviná, bez závad.

Kontrola dodržování hygienických předpisů v rámci poskytování sociální služby, dezinfekčních plánů, provedena Krajskou hygienickou stanicí Ostrava dne 30.01.2012, bez závad.

Kontrola dodržování hygienických předpisů, zákonů a nařízení ve stravovacím provozu v rámci poskytování stavy v zařízení poskytujícím sociální služby, provedena Krajskou hygienickou stanicí Ostrava dne 17.05.2012, bez závad.

Kontrola dodržování podmínek pro zařazování prací do kategorií, dodržování podmínek ochrany zdraví a BOZP, provedena Krajskou hygienickou stanicí Ostrava dne 26.06.2012, bez závad.

Kontrola proočkovanosti proti pneumokokovým nákazám u fyzických osob umístěných v domovech pro seniory, provedena Krajskou hygienickou stanicí Ostrava dne 29.10.2012, bez závad.

Kontrola Oblastního inspektorátu práce pro Moravskoslezský kraj ve dnech 23.10. a 30.10.2012 se zaměřením na dodržování povinností vyplývajících z předpisů o inspekci práce, bez závad.
Veřejnosprávní kontrola na dodržení dohody o poskytnutí dotace, kterou provedlo oddělení kontroly Magistrátu města Havířov s výsledkem bez závad.

Zpracovatel zprávy o činnosti a plnění úkolů PO MSK za organizaci	
jméno:	Ing. Pavel Zelek, Markéta Štěpaniková
datum:	26.2.2012
telefon:	596 541 238
e-mail:	zelek@domovbreziny.cz